

いちご株式会社



【事業所概要】

- 所在地 東京都千代田区丸の内二丁目6番1号丸の内パークビルディング20階
- 従業員数 277名
- 健康経営優良法人(中小規模法人部門)2024年から3年連続認定
- 健康企業宣言「銀の認定」2023年取得
- 東京都「スポーツ推進企業」、スポーツ庁「スポーツエールカンパニー」ともに9年連続認定

Q 健康経営に取り組むきっかけは？

当社では、創業当初から人を大切に、社名の由来でもある「一期一会」の思いを何よりも大事にしてきました。この理念のもと、社員の健康を重視する取り組みを進めています。健康経営という言葉が一般化する以前から、社員の健康診断費用の補助や健康教育の実施など、社員一人ひとりの心身の健康を支える取り組みを継続して行ってきました。2024年の新オフィスへの移転を機に、働き方や職場環境をより一層進化させ、フレックスタイト制度やリモートワーク制度を整備し、ライフスタイルやライフステージに応じた柔軟な働き方を実現。育児や介護はもちろん、資格取得や自己研鑽といった個々の事情にも対応できる環境づくりを進めています。



(左) コーポレート本部 人財開発部 人財企画チーム ヴァイスプレジデント 田島さん (右) コーポレート本部 人財開発部 採用戦略チーム チームリーダー 新保さん

Q どんな取り組みをされていますか？

社員参加型でつくった働きやすい職場づくり

新オフィスの設計にあたっては、社員が主体となるプロジェクトを立ち上げ、「どのような環境が生産性やコミュニケーションを高めるのか」を議論しながら空間づくりを行いました。フリーアドレスの導入や、“街”に見立てたオフィスデザインで、気軽に交流できるスペースを設け、部署を越えたコミュニケーションが生まれています。

街角風のおしゃれなコミュニケーションスペース「Ichigo Park」▼



砂浜と青い海の海岸をイメージした床。波の音がBGM ▶

◀街のお店をイメージした会議室の名称「CANDY」のほか「FLOWER」「BAKERY」なども



落ち着いて仕事ができる個別ブース ▼



〈だれもが安心して働き続けられる制度の例〉

■育児や介護への支援

- ・性別を問わず3年間の育児休業が取得可能。
- ・時間外勤務や出張時等の臨時的な保育・介護施設の一時利用に対して補助。
- ・中学校就学の始期に達するまでの「子の看護休暇」(10日/年)。
- ・「介護休業復職祝金」の支給。

■短時間勤務・フレックスタイト制度

ライフスタイルの変化に応じた勤務形態の選択を可能とするため、理由を問わず、所定労働時間5.75時間の短時間勤務や時差出勤が可能。

■充実した休暇制度

社員だれもがリフレッシュできるように、有給休暇とは別に、年度あたり5営業日連続のシーズン休暇(直近取得率100%)、在籍5年ごとに年10日間のボーナス休暇を付与。

健康促進施策

■歩ける直線通路

オフィス内は直線的な長い通路を設け、たくさん歩けるレイアウトにしています。



▲歩きやすくして運動不足解消やリフレッシュを促すよう設計された通路

■スタンディングテーブル

座りすぎを防止するため、立って作業ができるスタンディングテーブルを配置し、自由に使えるようにしています。



▲眺めの良い窓際に置かれたスタンディングテーブル

■部活動の支援

社員の健康のため、部活動を積極的に支援しています。ランニング、野球、フットサル、ゴルフなどの運動部のほか、フラワーアレンジメントなどの文化系の部活もあります。各部30~40人が所属して楽しく活動しています。



ランニング部



フットサル部



野球部

■オリジナル体操を考案し実施

東京都の「Enjoy Sports 促進事業」と連携してオリジナル体操をつくりました。毎週の朝礼前に流し、体を動かす機会をつくるようにしています。



こちらからご覧いただけます



Q 健康経営の取り組みをされて変わったことや良かったことを教えてください

もともと健康意識の高い会社ですが、オフィス移転の前後を比較すると、こうした取り組みの効果がエンゲージメントサーベイの結果にも表れているように思います。柔軟な働き方や職場環境の充実、は「働きやすさ」「組織風土」「自己成長」を向上させ、採用においても当社を選んでいただく大きな理由のひとつになっているようです。育児や介護で時短勤務していた社員から、フレックスの導入でフルタイムで働けるようになってよかったというフィードバックをもらったり、転職してきた職員との面談では、かなりフレキシブルに働けているといったコメントもいただいています。

不動産事業を軸にしながら、地域や暮らし、社会の豊かさに貢献することを目指す当社の原点にあるのが、創業当初から実践されている社員の健康を重視する経営の方針です。それが健康経営に取り組むやすい土台となり、新しい施策の取り組みにつながっています。

「健康経営®」は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。

Kenpoより 当健保組合では事業所様の健康経営をサポートします。保健事業推進課 釣木澤(☎ 03-3343-2823)までお気軽にご連絡ください。