

平成 27 年 6 月 24 日

各 位

いちごグループホールディングス株式会社

代 表 者 代表執行役会長 スコット キャロン
(コード番号 2337 東証 J A S D A Q)

問合せ先 上席執行役管理本部長 吉松 健行
(電話番号 03-3502-4818)

www.ichigo-holdings.co.jp

株式会社三井住友銀行「SMB Cなでしこ融資」初となる 「女性活躍先進企業」選定に関するお知らせ

当社は、株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）が実施する「SMB Cなでしこ融資」において、当社の女性活躍推進の取組み状況を高く評価いただき、「SMB Cなでしこ融資」初となる「女性活躍先進企業」に選定されましたので、お知らせいたします。当該融資は、実行時に対象企業の女性活躍推進の取組み状況を診断し、今後の取組み推進を支援する資金調達商品となります。

【当社グループにおける女性活躍推進の取組み】

- ① 経営管理方針において「女性人財の活用、女性管理職の育成」という目標を設定。執行役および社外取締役に女性を登用するなど、経営幹部への多様な人材登用を積極的に推進。
- ② 全女性従業員を対象に、自身の志向を再確認するための「キャリアデザイン研修」を実施。各個人のキャリア意識啓発、仕事に対する意欲の向上、女性従業員同士のコミュニケーションの活性化に寄与。
- ③ ライフスタイルの変化に応じた勤務形態の選択を可能とするため、所定労働時間 6 時間の短時間勤務制度を導入。その他、2 年間の育児休業制度、保育・介護施設の一時利用の補助制度、中学校就学までの「子の看護休暇」や時間単位での有給休暇が取得可能である等の支援体制を整備。

上述に加え、今後のさらなる女性活躍推進に向け、経営トップが「女性の活躍は、創造性と多様性を大切にした経営を目指す当社グループにおいて、持続的な成長を支える重要な原動力の一つです。今後も性別に関わらず誰もが活躍のチャンスを持つ企業としてダイバーシティ・マネジメントに取り組みます。」と宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として、以下内容にコミットしている点も評価いただきました。

- ・女性管理職の育成と希望や実力に応じたキャリア形成支援（セミナー、研修の実施）
- ・長時間労働の防止に向けた取組みを実施し、平均残業時間を削減する
- ・仕事と家庭の両立支援（働き続けられる環境づくり）



【キャリアデザイン研修】

育休後復職率 100%の実績からも、長きにわたる活躍が期待される、女性役職員全員を対象として、キャリアデザインについての研修を昨年より実施

以 上

■ 記念楯授与

2015年6月23日、当社応接室にて、株式会社三井住友銀行 池田常務執行役員より「SMBC なでしこ融資」実行における記念楯を授与いただきました。



■ SMBC なでしこ融資 実行証

