

## 参考データ Environmental ①

GHG排出量

(t-CO2)

Scope	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期 (基準年)	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
Scope 1	11,149	6,763	7,719	8,234	8,737	13.2%
Scope 2 (マーケット基準)	64,658	52,681	47,083	18,175	14,029	-70.2%
小計 (Scope 1 + 2)	75,807	59,444	54,802	26,409	22,767	-58.5%
C1 購入した製品・サービス	6,294	11,860	10,454	13,170	17,318	65.7%
C2 資本財	39,509	52,596	32,805	20,703	42,141	28.5%
C3 燃料およびエネルギー活動	12,538	10,531	10,525	10,821	11,253	6.9%
C4 輸送、配送 (上流)	118	138	150	143	181	20.5%
C5 事業から出る廃棄物	1,167	1,236	868	1,126	2,132	145.7%
C6 出張	30	28	56	69	92	63.3%
C7 雇用者の通勤	57	56	107	128	177	64.9%
C8 リース資産 (上流)	-	-	-	-	-	-
C9 輸送、配送 (下流)	-	-	-	-	-	-
C10 販売した製品の加工	-	-	-	-	-	-
C11 販売した製品の使用	128,025	46,014	15,868	21,736	14,567	-8.2%
C12 販売した製品の廃棄	787	426	430	841	169	-60.7%
C13 リース資産 (下流)	1,656	1,495	1,140	1,066	1,118	-2.0%
C14 フランチャイズ	-	-	-	-	-	-
C15 投資	-	-	-	-	-	-
小計 (Scope 3)	190,186	124,384	72,408	69,808	89,153	23.1%
合計	265,994	183,829	127,211	96,218	111,920	-12.0%

※ いちごグループ保有・運用不動産（事業の特性もしくは事業規模を踏まえレジデンスおよびセントロ保有の物件を除く）と本社・大阪支社（賃貸）が対象  
 - は、算定対象外

## 参考データ Environmental ②

### 施設種別GHG排出量

(t-CO2)

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期 (基準年)	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
Scope 1	11,149	6,763	7,719	8,234	8,737	13.2%
対象延べ床面積 (m <sup>2</sup> )	951,727	984,517	978,121	1,001,820	1,022,029	4.5%
オフィス	780	658	614	715	613	-0.2%
商業施設	854	669	558	635	748	34.1%
ホテル	9,514	5,435	6,546	6,880	7,373	12.6%
その他	-	-	0	3	2	-
Scope 2 (マーケット基準)	64,658	52,681	47,083	18,175	14,029	-70.2%
対象延べ床面積 (m <sup>2</sup> )	951,727	984,517	978,121	1,001,820	1,022,029	4.5%
オフィス	35,784	30,146	23,435	3,188	2,573	-89.0%
商業施設	14,966	10,578	9,438	4,199	2,797	-70.4%
ホテル	13,070	11,175	13,425	9,985	7,777	-42.1%
レジデンス	125	57	28	8	0	-
ECO発電所	653	673	706	741	732	3.7%
その他	57	50	49	52	149	203.4%

### 保有不動産におけるGHG排出量

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期 (基準年)	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
Scope 1+2 排出量 (t-CO2)	75,750	59,394	54,753	26,354	22,723	-58.5%

### 再生可能エネルギー導入目標：2025年までにRE100達成

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期	2025年 (目標)
事業活動で消費する電力の再生可能エネルギー化	0%	0%	12%	67%	90%	100%

## 参考データ Environmental ③

### 再生可能エネルギー発電量実績

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
再生可能エネルギー発電量 (kWh)	147,296,453	175,581,824	208,861,776	222,927,029	228,739,150

※ いちごおよびいちごグリーンのデータ

### GHG削減実績

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
再生可能エネルギー発電事業によるGHG削減量 (t-CO <sub>2</sub> )	97,215.656	115,884.001	137,848.769	98,647.576	101,217.992

※ 再生可能エネルギー発電事業によるGHG削減量の算出においては、2023年2月期より各電力会社の発電量 1kWh 当たりの排出係数の見直しを実施

### エネルギー使用量

	2020年2月期 (基準年)	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
エネルギー使用量	1,533,333	1,298,454	1,301,915	1,330,155	1,349,442	-12.0%
エネルギー使用量 原単位 (GJ/m <sup>2</sup> )	1.60	1.37	1.33	1.33	1.32	-17.5%
エネルギー種別ごとの使用量						
都市ガス	191,074	111,995	126,150	139,592	140,752	-26.3%
LPガス	346	511	286	267	251	-27.2%
重油	27,673	19,201	20,376	21,459	21,326	-22.9%
電気	1,250,933	1,104,559	1,101,308	1,112,986	1,135,775	-9.2%
温水	15,339	22,003	19,994	20,589	19,345	26.1%
冷水	47,967	40,182	33,798	35,259	31,990	-33.3%

※ 本社を含む当社事業所と当社保有・運用不動産によるデータ（本社を含む事業所の使用エネルギーは、全体の約 0.1%に相当）

## 参考データ Environmental ④

### 環境認証取得状況

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
環境関連認証取得ビル（件数）	8	12	22	24	30
環境評価認証ビル割合（延べ床面積ベース）	7.2%	9.1%	21.8%	22.3%	24.4%
対象延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	949,905	982,694	976,299	999,997	1,021,361
環境評価認証ビル延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	68,170	89,843	212,556	223,484	248,820
<b>CASBEE</b>					
認証取得ビル（件数）	6	10	13	14	16
環境評価認証ビル延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	50,725	72,398	162,057	167,360	178,500
<b>BELS</b>					
認証取得ビル（件数）	2	2	3	3	7
環境評価認証ビル延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	17,444	17,444	18,922	18,922	41,278
<b>DBJ Green Building</b>					
認証取得ビル（件数）	0	0	2	2	2
環境評価認証ビル延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	0	0	10,471	10,471	10,471
<b>東京都中小低炭素モデルビル</b>					
認証取得ビル（件数）	0	0	5	8	9
環境評価認証ビル延べ床面積（m <sup>2</sup> ）	0	0	29,530	47,887	51,188

※ 当社保有・運用不動産によるデータ

## 参考データ Environmental ⑤

### 環境汚染・資源

	2021年2月期	2022年2月期 (基準年)	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
廃棄物排出量 (t)	3,891	3,591	4,454	6,514	81.4%
一般廃棄物排出量 (t)	2,841	3,019	3,671	4,666	54.6%
産業廃棄物排出量 (t)	1,050	573	783	1,847	222.5%
有害廃棄物発生量 (t)	0	0	0	0	—
廃棄物排出量のうち、リサイクルされた量 (t)	0	0	0	0	—
ISO14001等のEMAS認証を受けている事業所割合 (%)	0	0	0	0	—
製品設計やシステム設計上のLCA採用	0	0	0	0	—
環境汚染にかかる法令・条例等違反件数	0	0	0	0	—
会計年度中に課された環境関連の罰金、課徴金	0	0	0	0	—

※ 当社保有・運用不動産によるデータ

## 参考データ Environmental ⑥

### 取水量および排出量

	2021年2月期	2022年2月期 (基準年)	2023年2月期	2024年2月期	対基準年 削減率
水源別取水量 (千m <sup>3</sup> )	865	979	1,068	1,204	23.0%
取水量 原単位 (千m <sup>3</sup> /千m <sup>2</sup> ) (※)	0.88	1.00	1.07	1.18	18.0%
外部供給上水道 (千m <sup>3</sup> )	714	827	912	1,040	25.7%
地下水 (井戸水) (千m <sup>3</sup> )	114	119	122	123	3.1%
中水道 (千m <sup>3</sup> )	31	26	29	36	40.3%
雨水 (千m <sup>3</sup> )	3	6	4	4	-28.7%
排水先別排出量 (千m <sup>3</sup> )	865	970	1,048	1,202	23.9%
公共下水道 (千m <sup>3</sup> )	829	931	1,016	1,173	26.1%
河川 (千m <sup>3</sup> )	35	39	32	28	-27.5%

(※) 取水量をP.4の対象ビル床面積で割った値

・当社は国内事業のみ行っており、世界資源研究所 (WRI) のAqueductによる水関連リスクのある地域での事業も行っておりません。

## 参考データ Social ①

### 従業員データ

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
全従業員数（連結）	323人	389人	384人	462人	552人
全従業員数	209人	205人	196人	202人	211人
男性従業員数	128人	126人	122人	123人	126人
女性従業員数	81人	79人	74人	79人	85人
男女比率（男性：女性）	61.2:38.8	61.5:38.5	62.2:37.8	60.9:39.1	59.7:40.3
臨時雇用者数（連結）	66人	79人	89人	113人	141人
臨時雇用者数	2人	4人	7人	9人	12人
臨時雇用者比率	0.9%	1.9%	3.4%	4.3%	5.4%
中途採用人数	15人	17人	5人	16人	16人
男性採用人数	12人	15人	4人	12人	10人
女性採用人数	3人	2人	1人	4人	6人
新卒採用人数	0人	4人	0人	1人	5人
男性採用人数	0人	2人	0人	1人	2人
女性採用人数	0人	2人	0人	0人	3人
平均年齢	43歳1か月	43歳1か月	44歳2か月	44歳6か月	44歳4か月
男性平均年齢	46歳1か月	45歳7か月	46歳3か月	46歳9か月	46歳7か月
女性平均年齢	38歳4か月	39歳0か月	40歳8か月	41歳0か月	41歳0か月
年代別構成（%）					
20代	10.5%	9.8%	10.2%	9.4%	10.9%
30代	30.1%	29.8%	23.5%	24.3%	25.6%
40代	36.4%	37.1%	37.2%	35.1%	34.6%
50代	15.3%	17.1%	21.4%	22.3%	19.0%
60代以上	7.7%	6.3%	7.7%	8.9%	10.0%
平均勤続年数	6.2年	6.5年	7.5年	7.8年	8.0年
男性平均勤続年数	6.1年	6.1年	6.8年	7.0年	7.3年
女性平均勤続年数	6.5年	7.3年	8.5年	8.9年	9.0年
従業員の離職率	4.0%	8.6%	7.3%	8.7%	4.5%
従業員平均給与	9,553千円	8,649千円	9,042千円	9,828千円	10,693千円

※ 連結の項目を除き、当社および当社雇用による連結子会社への出向者

## 参考データ Social ②

### ダイバーシティ

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
役職員構成比					
役員（※1）	17.9%	15.2%	16.4%	15.8%	15.7%
管理職（※2）	30.6%	35.7%	34.1%	30.2%	29.1%
非管理職	51.5%	49.1%	49.5%	54.1%	55.2%
役員に占める女性比率	4.9%	8.8%	8.6%	11.4%	11.1%
管理職に占める女性比率	24.3%	26.3%	26.0%	23.9%	25.4%
非管理職に占める女性比率	54.2%	51.8%	50.9%	51.7%	52.0%

（※1）取締役・執行役・監査役の合計人数

（※2）部長職および課長職社員数

※ 当社および当社雇用による連結子会社への出向者

### エンゲージメント

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
エンゲージメントサーベイ回答率	100%	100%	100%	100%	100%

※ 当社および当社雇用による連結子会社への出向者

### コミュニティ

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
寄付金（千円）	1,596	1,230	53,349	153,190	203,995

※ 連結ベース

## 参考データ Social ③

### 労働基準・労働慣行

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
有給休暇の平均取得日数（※1）	14.9日	10.7日	13.1日	13.6日	13.8日
有給休暇取得率（※1）	70.0%	50.5%	59.7%	61.1%	61.6%
シーズン休暇取得率（※2）	97.8%	100%	99.4%	99.4%	100%
育児休業等取得者数（女性）	4人	8人	5人	3人	2人
女性取得率	100%	100%	100%	100%	100%
育児休業等取得者数（男性）	0人	0人	2人	2人	1人
男性取得率	-	-	40.0%	50.0%	100.0%
育児休業等取得後復職率	100%	100%	100%	100%	100%

（※1） 本社および本社勤務形態に準ずる事業所

（※2） 法定の有給休暇に加えて、連続で5営業日付与される有給休暇

※ 当社および当社雇用による連結子会社への出向者

- 表示は未集計

### 健康と安全

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
安全衛生委員会開催数	12回	12回	12回	12回	12回
健康診断受診率	99.5%	100%	100%	99.5%	100%
ストレスチェック受検率	92.2%	91.4%	94.4%	93.5%	95.5%
メンタルヘルス研修受講率	-	-	99.0%	96.1%	93.6%

※ 当社および当社雇用による連結子会社への出向者

- 表示は未集計

・過去5年における労働災害による正社員・臨時雇用社員の死亡をもたらすような事件や事故はありません。

## 参考データ Governance ①

### 役員データ

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
取締役の人数	9人	9人	9人	10人	9人
独立社外取締役の人数	5人	5人	5人	6人	5人
独立社外取締役の割合	55.6%	55.6%	55.6%	60.0%	55.6%
女性取締役の人数	2人	2人	2人	3人	2人
取締役会の年間開催回数	10回	9回	11回	9回	11回
取締役報酬額	254百万円/3名	215百万円/3名	217百万円/3名	253百万円/3名	314百万円/3名
社外取締役の報酬額	56百万円/6名	51百万円/5名	49百万円/5名	54百万円/6名	51百万円/7名
監査委員会における独立取締役割合（社外取締役のみで構成）	100%	100%	100%	100%	100%
監査法人への監査報酬支払額（前年度非監査報酬額を上回る）	85百万円	96百万円	93百万円	93百万円	97百万円
監査法人への非監査業務報酬支払額	-	-	-	-	1百万円
監査委員会における財務専門性ある独立取締役の割合	67%	67%	67%	67%	67%

### 取締役会・各委員会出席率

（2024年2月期）

	取締役会	指名委員会	報酬委員会	監査委員会	コンプライアンス委員会
開催回数（各委員会の平均出席率）	11回（100%）	9回（100%）	7回（97.1%）	20回（100%）	4回（100%）
スコット キャロン	100%	100%	85.7%		100%
長谷川 拓磨	100%	100%	100%		100%
石原 実	100%				
村井 恵理	100%				
藤田 哲也（独立社外取締役）	100%	100%	100%	100%	100%
川手 典子（独立社外取締役）	100%	100%	100%	100%	
鈴木 行生（独立社外取締役）	100%			100%	100%
中井戸 信英（独立社外取締役）（※1）	100%	100%	100%		
宇田 左近（独立社外取締役）（※2）	100%				

（※1） 5月末の株主総会からの参加のため指名委員会は7回中7回、報酬委員会は5回中5回出席

（※2） 5月末の株主総会からの参加のため取締役会は9回中9回出席

## 参考データ Governance ②

### コンプライアンス・リスク管理

	2020年2月期	2021年2月期	2022年2月期	2023年2月期	2024年2月期
政治献金総額	0百万円	0百万円	0百万円	0百万円	0百万円
腐敗防止方針違反に起因する従業員の処分 / 解雇件数 (件)	0	0	0	0	0
腐敗に関する罰金、過料または和解金等のコスト	0百万円	0百万円	0百万円	0百万円	0百万円
コンプライアンス研修受講率 (実施回数)	100% (2回)	99.6% (2回)	99.4% (2回)	100% (2回)	99.4% (2回)
コンプライアンス違反件数 (件)	0	0	0	0	0
行動規範・倫理基準違反件数 (件)	0	0	0	0	0
人権侵害・ハラスメントに関する違反件数 (件)	0	0	0	0	0
コンプライアンス違反の訴えや発生件数の報告 (件)	0	0	0	0	0
ESG関連問題から生じる罰金 / 和解金等のための準備金設定額	0	0	0	0	0
差別関連通報件数 (件)	0	0	0	0	0
汚職・贈収賄関連罰金金額 / 違反件数 (百万円 / 件)	0百万円 / 0	0百万円 / 0	0百万円 / 0	0百万円 / 0	0百万円 / 0
個人情報・プライバシー関連違反件数 (件)	0	0	0	0	0
利益相反関連の違反件数 (件)	0	0	0	0	0
マネーロンダリング・インサイダー取引に関する違反件数 (件)	0	0	0	0	0