

利用に関する声明		当社はGRIスタンダードを参照し、2024年3月1日から2025年2月28日までの期間について、本GRI対象表に記載した情報を報告します。
利用したGRI1		GRI1：基礎2021
項目		記載ページ
GRI 2：一般開示事項 2021	2-1 組織の詳細	会社概要
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	グループ会社概要
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	IRライブラリー
	2-4 情報の修正・訂正記述	-
	2-5 外部保証	CDP質問書：環境情報検証報告書
	2-6 活動、バリューチェーン、その他のビジネス関係	沿革 統合報告書：心築（しんちく）- 現存不動産に新しい価値を創造、いちごの事業
	2-7 従業員	ESGデータ集：従業員データ
	2-8 従業員以外の労働者	-
	2-9 ガバナンス構造と構成	コーポレート・ガバナンス 有価証券報告書：コーポレート・ガバナンスの状況等 コーポレート・ガバナンス報告書：経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレート・ガバナンス報告書
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	有価証券報告書：コーポレート・ガバナンスの状況等 有価証券報告書：役員の状況
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	統合報告書：重点課題（マテリアリティ）への取り組み 統合報告書：マテリアリティ 統合報告書：コーポレート・ガバナンス体制図
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ推進体制 統合報告書：コーポレート・ガバナンス体制図 有価証券報告書：サステナビリティに関する考え方及び取組
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ推進体制 統合報告書：コーポレート・ガバナンス体制図 有価証券報告書：サステナビリティに関する考え方及び取組
	2-15 利益相反	利益相反管理方針 有価証券報告書：社外役員の状況 コーポレート・ガバナンス報告書：関連当事者間の取引 コーポレート・ガバナンス報告書：大株主の状況
	2-16 重大な懸念事項の伝達	統合報告書：リスクマネジメント体制 有価証券報告書：損失の危険の管理に関する規程その他の体制
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	コーポレート・ガバナンス報告書：取締役・監査役のトレーニング
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	統合報告書：取締役会の実効性評価 コーポレート・ガバナンス報告書：取締役会の実効性評価
	2-19 報酬方針	有価証券報告書：役員の報酬等 コーポレート・ガバナンス報告書：報酬の額またはその算定方法の決定方針の開示内容
	2-20 報酬の決定プロセス	有価証券報告書：役員の報酬等 コーポレート・ガバナンス報告書：報酬の額またはその算定方法の決定方針の開示内容
	2-21 年間報酬総額の比率	-
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	統合報告書：会長 / 社長メッセージ
	2-23 方針声明	統合報告書：経営理念・行動指針 統合報告書：多様性・インクルージョン（D&I）、人権の尊重
	2-24 方針声明の実践	サステナビリティ推進体制 統合報告書：共に学び合う企業内大学「いちご大学」
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	内部統制システム構築基本方針 統合報告書：リスクマネジメント体制、自然災害等の危機管理対応 統合報告書：コンプライアンス
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	内部統制システム構築基本方針 統合報告書：コンプライアンス
	2-27 法規制遵守	ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
	2-28 会員資格を持つ団体	国際イニシアティブ：外部評価
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	地域への貢献 統合報告書：マテリアリティの特定プロセス、ステークホルダーとの対話 統合報告書：ステークホルダーとの対話 コーポレート・ガバナンス報告書：株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況
	2-30 労働協約	-
GRI 3：マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	統合報告書：マテリアリティの特定プロセス
	3-2 マテリアルな項目のリスト	統合報告書：マテリアリティ
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	統合報告書：マテリアリティ
GRI 201：経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書
	201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	TCFD提言に基づく情報開示：戦略
	201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-
	201-4 政府から受けた資金援助	-
GRI 202：地域経済でのプレゼンス 2016	202-1 地域最低資金に対する標準的新入社員給与の比率（男女別）	-
	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016	203-1 インフラ投資および支援サービス	いちごの取り組みとSDGs ストーリー 統合報告書：地域活性化への貢献
	203-2 著しい間接的な経済的インパクト	-
GRI 204：調達慣行 2016	204-1 地元サプライヤーへの支出の割合	-

項目		記載ページ
GRI 205： 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 -
	205-2	腐敗防止の方針と手順に関するコミュニケーションと研修 統合報告書：コンプライアンス ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置 ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
GRI 206： 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 -
GRI 207： 税金 2019	207-1	税務へのアプローチ -
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント -
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 -
	207-4	国別の報告 -
GRI 301： 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積 -
	301-2	使用したリサイクル材料 -
	301-3	再生利用された製品と梱包材 -
GRI 302： エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量 ESGデータ集：エネルギー使用量
	302-2	組織外のエネルギー消費量 -
	302-3	エネルギー原単位 ESGデータ集：エネルギー使用量
	302-4	エネルギー消費量の削減 ESGデータ集：エネルギー使用量
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 -
GRI 303： 水と廃水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用 -
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント -
	303-3	取水 ESGデータ集：取水量および排出量
	303-4	排水 ESGデータ集：取水量および排出量
	303-5	水消費 -
GRI 304： 生物多様性 2016	304-1	保護地域または保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト -
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト 生物多様性に関する情報開示：コア事業における依存と影響の把握
	304-3	生息地の保護・復元 -
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 -
GRI 305： 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1） ESGデータ集：GHG排出量
	305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2） ESGデータ集：GHG排出量
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3） ESGデータ集：GHG排出量
	305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位 -
	305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減 ESGデータ集：GHG排出量
	305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量 -
	305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物 -
GRI 306： 排水および廃棄物 2016	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト -
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理 -
	306-3	発生した廃棄物 ESGデータ集：環境汚染・資源
	306-4	処分されなかった廃棄物 ESGデータ集：環境汚染・資源
	306-5	処分された廃棄物 -
GRI 308： サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー -
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 -
GRI 401： 雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職 ESGデータ集：従業員データ
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当 -
	401-3	育児休暇 ESGデータ集：労働基準・労働慣行
GRI 402： 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間 -
GRI 403： 労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム 労働安全衛生に関する取り組み
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査 統合報告書：リスクマネジメント体制
	403-3	労働衛生サービス 統合報告書：リスクマネジメント体制
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する取り組み ESGデータ集：健康と安全
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修 -
	403-6	労働者の健康増進 統合報告書：健康経営の推進 ESGデータ集：健康と安全
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 統合報告書：リスクマネジメント体制
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 -
	403-9	労働関連の傷害 -
	403-10	労働関連の疾病・体調不良 -
GRI 404： 研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間 -
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム 統合報告書：人的資本に関する取り組み
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 -
GRI 405： ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ ESGデータ集：従業員のデータ ESGデータ集：役員のデータ
	405-2	基本給と報酬の男女比 -
GRI 405： ダイバーシティと機会均等 2016	406-1	差別事例と実施した是正措置 -
GRI 407： 結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー -
GRI 408： 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
GRI 409： 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
GRI 410： 保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員 -
GRI 411： 先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例 -

項目			記載ページ
GRI 413：地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、 開発プログラムを実施した事業所	地域活動 統合報告書：地域活性化への貢献
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化し ているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所	-
GRI 414：サプライヤーの社会面 のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実 施した措置	-
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治献金	ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理
GRI 416：顧客の安全衛生 2016	416-1	製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの 評価	-
	416-2	製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-
GRI 417：マーケティングとラベ リング 2016	417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	-
	417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
GRI 418：顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具 体化した不服申立	ESGデータ集：コンプライアンス・リスク管理